

# Töitä?

## Löysit tekijän.

more **becoming**  
more VISIBLE



# Työnantaja!



**Haluatko työntekijän, joka on todella motivoitunut tekemään työtä, valmis joustamaan esimerkiksi työajoissa ja harvoin poissa töistä?**

Turvapaikanhakijat tulevat kulttuureista, joissa ei yleensä pärjää yhteiskunnan tuilla. He ovat tottuneet ansaitsemaan elämisensä työllä, eikä heille makseta myöskään työttömyyskorvausta.

Me voimme tarjota heille mahdollisuuden kunnialliseen ja tuottavaan työntekoon myös täällä Suomessa. Elämäntilanteensa vuoksi turvapaikanhakijat ovat sitoutuneita ja joustavia työntekijöitä, jotka pyrkivät aktiivisesti sopeutumaan uuteen elinympäristöönsä.

**“Sopisiko turvapaikanhakija työyhteisömme jäseneksi?”**

Työmarkkinoiden kansainvälistyessä yritykselle on selkeä kilpailuetu, jos työyhteisö on kehittynyt toimimaan maahanmuuttajien kanssa. Tutkimukset osoittavat jo nyt, että ne työpaikat, joissa on eri etnistä taustaa, ikää ja sukupuolta olevia työntekijöitä, ovat tuloksekkaampia kuin kulttuurisesti rajoittuneet.

Monikulttuurisuus antaa myös asiakkaalle positiivisen mielikuvan avoimesta ja nykyaikaisesta yrityksestä.

**“Keitä nämä ihmiset oikein ovat?”**

Turvapaikanhakija on henkilö, joka YK:n ihmisoikeusjulistuksen mukaisesti hakee turvaa vieraasta valtiosta jouduttuaan vainon kohteeksi kotimaassaan. Turvapaikkaa haetaan heti maahantulon yhteydessä, ja turvapaikkapäätöstä voi joutua odottamaan jopa useita vuosia.<sup>1</sup>

Suomesta on hakenut 2000-luvulla vuosittain turvapaikkaa n. 1500 – 4000 ihmistä. Eniten hakijoita Suomeen on tullut viime vuosina Irakista, Venäjältä, Afganistanista, Somaliasta, Makedoniasta, Serbiasta ja Montenegrosta sekä Bulgariasta.

Vertailun vuoksi: vuonna 2004 esimerkiksi Ruotsista on hakenut turvapaikkaa n. 23 000, Norjasta n. 8000, Ranskasta n. 117 000, Britanniaista n. 75 000 ja Saksasta n. 50 000 ihmistä.



**“Mutta entä työluvat ja muu byrokratia?”**

Mitään erityistä työlupaa ei tarvita, sillä turvapaikanhakijalla on automaattisesti työoikeus oltuaan kolme kuukautta rekisteröityneenä turvapaikanhakijaksi Suomessa. Työsuhteen solmiminen on siis vaivatonta eikä vaadi ylimääräisiä mutkia työnantajalta.



**“Entä jos turvapaikkahakemus hylätään?”**

Turvapaikkahakemuksen mahdollinen hylkääminen ei välttämättä tarkoita työnantajalle työntekijän menetystä. Halutessaan työnantaja voi tällöin anoa työntekijälleen oleskelulupaa työsuhteen perusteella.



<sup>1</sup> Tämän ajan hakija asuu vastaanottokeskuksessa tai sukulaisten/tuttujen luona. Hänellä on oikeus toimeentulotukeen. Esim. perheetön hakija saa tukea n. 350 euroa kuukaudessa (tilanne vuonna 2007) ja majoituksen vastaanottokeskuksessa (usein monen hengen huoneessa).



## Kiinnostuitko?

Ota yhteyttä, niin saat lisätietoa.